

## Rapporto di lavoro - Qualifica previdenziale

---

Qualifica e altri parametri previdenziali del dipendente.

### QUALIFICA PREVIDENZIALE

---

- **Qualifica previdenziale**

Qualifica utile alla compilazione del Modello 770 e all'inquadramento del dipendente a livello previdenziale.

- **Tipologia contribuzione apprendisti**

Indicare la prima lettera il Codice tipo contribuzione dei dipendenti con qualifica previdenziale "Apprendista". Il codice inserito in questo campo, abbinato al valore inserito nel campo "Codice misura aliquota apprendisti" della relativa voce di agevolazione forma il Codice tipo contribuzione che viene indicato nelle denunce UniEmens individuali. Il dato è definito nella tabella INPS "Tipologia contributiva apprendisti".

- **Tipologia contratto di inserimento**

Codice identificativo della tipologia dei soggetti ammessi ai contratti inserimento/reinserimento. Il dato è definito nella tabella INPS "Contratti di inserimento".

- **Applicazione minimale**

Stabilisce il modo in cui deve essere applicato il minimale per il singolo dipendente. Può assumere i seguenti valori:

- "Normale": permette la normale gestione del minimale stesso;
- "Applica sempre minimale": deve essere utilizzato per i dipendenti che versano i contributi sempre e solo in base al valore del minimale;
- "Non applicare mai" utilizzare questo valore per i dipendenti per i quali non deve mai essere calcolato il minimale.

- **Codice minimale**

Può essere utilizzato se l'utente ha la necessità di personalizzare l'utilizzo del minimale a livello di singolo dipendente. Il dato è definito nella tabella "Codici minimali".

- **Codice retribuzione convenzionale**

Compilare per gestire i casi in cui vi sono contributi per i quali l'imponibile di un contributo è definito dal un valore convenzionale come avviene nel caso della gestione dei soci di cooperative che applicano la Legge 602/70 e dei lavoratori all'estero. Il dato è definito nella tabella "Retribuzioni convenzionali" relativamente alla sezione dedicata i lavoratori all'estero.

Se il lavoratore ha la sede di lavoro in uno stato estero, il valore risultante dall'analisi della presente tabella di riferimento, verrà utilizzato per l'applicare l'imponibile convenzionale agli effetti previdenziali, INAIL ed eventualmente fiscali.

E' importante l'esatta definizione di storicizzazione del dato, in quanto, se si aggancia una tabella dei convenzionali per l'estero, è anche necessario che corrisponda alla sede di lavoro del dipendente e che la stessa sia all'estero, in caso contrario il valore non sarà ammesso.

Le date di inizio e fine validità assumo particolare rilevanza per i lavoratori all'estero, infatti si ricorda che, l'articolo 51 del T.U.I.R. al comma 8-bis stabilisce che nelle ipotesi di reddito di lavoro dipendente svolto all'estero, da lavoratori che, nell'arco di 12 mesi, prestano la propria opera nello stato estero per più di 183 giorni, tale reddito di lavoro dipendente viene determinato sulla base delle retribuzioni convenzionali definite annualmente con Decreto del ministro del Lavoro e della Previdenza Sociale.

Invece, previdenzialmente, in ragione delle convenzioni internazionali tra stati, alcuni contributi sono calcolati sull'imponibile effettivo ed altri sull'imponibile convenzionale, ma ciò deve avvenire nello stesso momento in cui il lavoratore parte per l'estero.

- **Trattamento C.U./UNIEMENS**

Stabilisce, per i dipendenti iscritto all'INPS e che versano a questo la contribuzione IVS, se debba essere incluso o meno dal flusso mensile UniEmens e se, per lo stesso, debba essere generata la sezione "Contribuzione figurativa" della CU.

Vengono esposti in output alcuni dati presenti nella sezione "Strutturali/Contrattuali" del rapporto di lavoro (es. contratto, qualifica contrattuale, livello, ecc..).