



La prima azienda italiana che fornisce servizi e consulenza per la gestione del personale e della contabilità in modalità totalmente digitale a PMI, start-up e liberi professionisti.

Green pass: via libera alle assunzioni!

Hai una palestra?
Ecco i 5 aspetti da valutare con attenzione

I 5 PASSAGGI INDISPENSABILI PER L'ASSUNZIONE DI NUOVI DIPENDENTI



1. Lettera di assunzione

Contiene gli impegni bilaterali fra azienda e dipendente, formalizzati prima della firma e della registrazione del contratto di lavoro, oltre ad eventuali clausole accessorie



2. Apertura posizione Inail

Ovvero la polizza infortuni sul lavoro che le aziende sono tenute per legge a stipulare a beneficio di tutti i loro lavoratori



3. Apertura posizione Inps

Ovvero la posizione contributiva contraddistinta da un numero di matricola



4. Centro per l'Impiego

Il Datore di Lavoro comunica, direttamente o tramite soggetti abilitati (ad es. consulenti di F2D), l'instaurazione del rapporto di lavoro.



5. Scelta del TFR

Al dipendente è data la possibilità di lasciarlo in azienda oppure di conferirlo a un fondo pensione.

**Zero burocrazia e tempi ridotti,
pensa a tutto il team di F2D!**

Seguici su



WWW.F2D.BIZ

